

**Stampa Intero Modello in data : 14/1/2026**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4420 - COMUNE DI MONDOVI'	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/10/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/07/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	GA									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2026 01:33:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	1	1	85.706	88.231	107.653	0	0	5.724
DIRIGENTI	2	4	4	2,14	2,87	4	194.261	211.752	385.514	125	0	19.131
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	32	35	0	31,69	32,19	0	998.656	1.089.590	0	4.705	9.190
ISTRUTTORI	0	68	79	0	64,56	70,01	0	1.750.095	1.968.024	0	9.589	7.647
OPERATORI ESPERTI	0	34	28	0	30,7	28,59	0	732.485	694.497	0	3.698	1.145
OPERATORI	0	5	1	0	4,67	2,22	0	103.280	48.544	0	878	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,73	1	1	20.787	30.272	30.722	179	0	0
<b>Totale</b>	<b>144</b>	<b>145</b>	<b>149</b>	<b>133,09</b>	<b>136,48</b>	<b>139,01</b>	<b>4.020.526</b>	<b>3.914.771</b>	<b>4.324.544</b>	<b>120.394</b>	<b>18.870</b>	<b>42.837</b>
Tabella 14				<b>1.555.589</b>	<b>1.666.362</b>	<b>1.861.524</b>						
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				<b>5.576.115</b>	<b>5.581.133</b>	<b>6.186.068</b>						

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2026 01:33:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	93.497	88.231	101.929	47.791	48.400	50.544	45.707	39.831	51.385	0	0	1.918	0	0	3.806
DIRIGENTI	2,14	2,87	4	90.506	73.803	91.596	47.505	47.442	49.128	43.001	26.360	42.468	58	0	3.268	0	0	1.515
CATEGORIA D	33,69	0	0	33.520	0	0	27.164	0	0	6.356	0	0	1.111	0	0	2	0	0
CATEGORIA C	62,08	0	0	27.066	0	0	23.593	0	0	3.473	0	0	851	0	0	2	0	0
CATEGORIA B	29,6	0	0	23.801	0	0	21.353	0	0	2.449	0	0	865	0	0	2	0	0
CATEGORIA A	3,93	0	0	21.792	0	0	20.177	0	0	1.615	0	0	1.021	0	0	2	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	31,69	32,19	0	31.364	33.566	0	27.390	27.496	0	3.974	6.070	0	111	286	0	37	0
ISTRUTTORI	0	64,56	70,01	0	26.960	28.000	0	24.020	24.142	0	2.939	3.858	0	125	109	0	24	0
OPERATORI ESPERTI	0	30,7	28,59	0	23.742	24.250	0	21.882	21.567	0	1.860	2.683	0	107	40	0	14	0
OPERATORI	0	4,67	2,22	0	21.943	21.842	0	20.808	19.655	0	1.135	2.187	0	187	0	0	2	0
RESTANTE PERSONALE	0,73	1	1	28.198	30.272	30.722	23.186	25.185	25.221	5.012	5.087	5.501	245	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Totale per Istituzione	133,09	136,48	139,01	29.303	28.547	30.801	24.447	24.893	25.234	4.856	3.654	5.567	903	115	237	2	23	71

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2026 01:33:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	49	n.c.	n.c.	0	n.c.	0	1	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	4	4	31,5	16,5	27,75	13	2,5	2,25	4,5	2,5	2,25
CATEGORIA D	35	0	0	29,03	0	0	6,4	0	0	17,66	0	0
CATEGORIA C	67	0	0	27,49	0	0	12,96	0	0	15,03	0	0
CATEGORIA B	33	0	0	27,61	0	0	14,85	0	0	11,76	0	0
CATEGORIA A	5	0	0	24,4	0	0	0,4	0	0	17,8	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	31	35	0	28,03	26,89	0	8,9	1,86	0	23,32	6,14
ISTRUTTORI	0	67	76	0	26,31	25,83	0	7	3,32	0	19,6	10,18
OPERATORI ESPERTI	0	34	28	0	26,06	26,64	0	15,15	9,25	0	19	18,79
OPERATORI	0	5	1	0	28,8	60	0	8,4	6	0	19,2	38
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	4	21	26	0	0	7	5	4	7
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	144	142	145	27,83	26,52	26,72	11,18	9,24	4,12	14,7	19,68	10,82

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, inesonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2026 01:33:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
CB - CATEGORIA B	1	0	0	
IR - ISTRUTTORI	0	0	1	
TOTALE	1	0	1	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	1,09	0,42	0,66	Retribuzioni, codice P015	25.424	9.638	8.833	valore medio	23.325	22.948	13.383
L.S.U./L.P.U.	3,35	6,65	9,34	Retribuzioni, codice P065	22.028	9.492	0	valore medio	6.576	1.427	0
Lavoratori Interinali	11,03	0,52	1,32	Retribuzioni, codice L105+P062	17.368	43.331	66.270	valore medio	1.575	83.329	50.205
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	10	8	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	20.293	43.043	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	2.029	5.380
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	44	67	69	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	56.116	165.548	209.963	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.275	2.471	3.043

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2026 01:33:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	435.863	439.707	460.206	422.116	398.563	419.715
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	52.278	-	-	41.877	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	91.281	37.290	67.024	91.281	37.260	29.734
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	52.278	52.278	-	37.017	21.000
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	108.918	108.918	147.161	86.702	108.760	111.467
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	38.634	33.727	28.560	32.742	30.664	21.517

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3540850	4295331	0	sono inseriti i compensi incarico art. 90 TUEL contabilizzati in T12-13 con codifica siope U.1.01.01.01.006 personale a tempo determinato
Totale T13	783694			
Assegno T14	310			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4324854</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	50307	0	0	l'importo della spesa è stata decurtata dal trattenuto ai dipendenti con codifica E.3.05.02.03.004
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	26697	26697	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43043	0	0	incarichi codificati con codice siope 01.03.02.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8833	96275	0	retribuzioni fisse corrisposte al personale tempo determinato T2, l'importo siope ricomprende staff del sindaco, cantieri?
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5668	5398	0	siope ricomprende il periodo competenza dicembre23 e novembre24
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1145481	1051244	0	la differenza e riferita a contributi con codifica siope U.1.01.02.01.003, l'importo va nettizzato della riduzione TFR carico dipendenti
P061 - IRAP	312664	334553	0	l'importo siope ricomprende lavoro dipendente, amministratori, interinali, cantieri, prestazioni occasionali, gettoni, etc
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	58958	60046	0	la codifica siope U.1.03.02.12.001 ricomprende le fatture emesse dall'agenzia; nel L105 sono state inserite aggio+iva, nel P062 inserite le spese per personale +contributi+irap che viene versata dall'ente (non conteggiate spese per bollo)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5976505</b>	<b>5869544</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	165137	123748	0	codifica siope E.3.05.02.01.001 complessivi E 123748,21 (comprende rimborso personale procura, convenzione segreteria, rimborso utilizzo personale polizia locale, saldo censimento anno 2023 e contributo rilevazione areale da lista), codifica siope E.2.01.01.02.000 rilevati E 21.926,36 (contributo personale trasferito comunità montane, rimborso cantieri di lavoro)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5811368</b>	<b>5745796</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	28560	147161	579508	755229
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	911	8013	154012	162936
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	27649	139148	425496	592293
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	31302	139148	425496	595946
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00248770042

Codice Fiscale : 00248770042

Telefono : 0174559211

Email : info@comune.mondovi.cn.it

Via : CORSO DELLO STATUTO, 15

Numero Civico : 15

C.A.P. : 12084

Città : MONDOVI'

Provincia : CN

Codice Catastale : F351

Popolazione residente : 22120

Superficie(Kmq) : 87.05

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.mondovi.cn.it](http://www.comune.mondovi.cn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CAVIGLIA	STEFANIA	0174559358	stefania.caviglia@comune.mondovi.cn.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SCIANDRA	SOFIA	0174559212	sofia.sciandra@comune.mondovi.cn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	69
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2592
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	41912
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4555102
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DURANDO	LORENZO	durandolorenzo@legalmail.it
MALDIVI	CARLO	carlo.maldivi@legalmail.it
PERICO	ROBERTA	pericoroberta@legalmail.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	72
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Anagrafe	4
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	2
Personale	
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	13
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	12

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	6
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	142
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	5
Numero appartenenti all'area Istruttori	12
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	1
Numero appartenenti all'area Istruttori	

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	1
Numero appartenenti all'area Istruttori	12
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	13
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	NO
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	NO
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	NO
<b>Altro</b>	SI
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	SI
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	NO
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	NO
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	NO
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	NO
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	NO
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	NO
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	NO
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	NO
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	NO
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	NO
<b>Altro</b>	SI
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	4100
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	0	0	0	2	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14	15	1	0	0	5	15	20
ISTRUTTORI	17	43	0	2	1	16	18	61
OPERATORI ESPERTI	17	6	0	1	1	3	18	10
OPERATORI	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>50</b>	<b>69</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>96</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14	15	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	20
ISTRUTTORI	16	54	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	61
OPERATORI ESPERTI	17	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	10
OPERATORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	47	80	4	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	92

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0,66	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	1,32	5,96	3,38
TOTALE :	0	0,66	0	0	0	1,32	5,96	3,38

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	3	0	0	0	0	3	0	3	0
ISTRUTTORI	0	9	0	0	0	0	8	3	3	4
OPERATORI ESPERTI	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	13	0	0	0	0	11	3	6	4

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
ISTRUTTORI	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	6
IR -ISTRUTTORI	9
OE - OPERATORI ESPERTI	2
OP - OPERATORI	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2
OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	9
OPERATORI	OPERATORI ESPERTI	4

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3
OPERATORI ESPERTI	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	5
TOTALE	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ISTRUTTORI	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	7	
OPERATORI ESPERTI	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	4	1	1	0	4	3	2	2	0	4	4	0	1	2	4	-	-	-	-	-	-	35
ISTRUTTORI	9	21	2	8	1	4	3	6	1	8	2	9	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	79
OPERATORI ESPERTI	10	2	-	-	2	0	2	0	-	-	2	4	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	28
OPERATORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETERIO B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	4	0	3	4	2	3	5	4	3	-	-	-	-	35	
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	1	1	0	2	1	5	6	7	3	9	3	7	2	14	1	12	1	4	-	-	-	-	79	
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	3	0	2	0	3	3	4	4	1	2	-	-	-	-	28	
<b>OPERATORI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	0	1	1	0	2	2	6	13	10	8	14	5	10	10	20	8	23	6	10	0	0	0	0	149	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	7	6	1	2	7	12	-	-	-	-	35
ISTRUTTORI	0	1	14	37	2	6	2	17	-	-	-	-	79
OPERATORI ESPERTI	8	2	8	7	1	0	1	1	-	-	-	-	28
OPERATORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>149</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	53	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	129	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	406	535	40	21	2	2	-	-	68	75	0	3	-	-	2	0	2	0	25	39	39	30	1.289	
ISTRUTTORI	419	1.544	56	187	0	9	88	0	86	117	0	143	61	4	0	3	0	20	38	93	0	242	3.110	
OPERATORI ESPERTI	452	294	143	62	2	52	0	6	45	138	0	53	25	0	-	-	-	-	24	12	29	84	1.421	
OPERATORI	4	56	0	6	-	-	-	-	9	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	99	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	26	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	34	
<b>Totale</b>	<b>1.339</b>	<b>2.536</b>	<b>243</b>	<b>288</b>	<b>4</b>	<b>63</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>208</b>	<b>353</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>86</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>92</b>	<b>150</b>	<b>68</b>	<b>356</b>	<b>6.110</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITÀ'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATERATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITÀ'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
SEGRETARIO B	12	43.229	-	-	-	-	-	-	7.315	1.918	-	52.462	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	172.914	-	-	-	-	-	-	23.598	13.073	-	209.585	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	386,25	747.154	-	583	-	-	55.512	8.611	73.285	9.190	117	894.218	
ISTRUTTORI	840,16	1.496.301	-	95	-	-	48.149	6.489	139.433	7.647	206	1.697.908	
OPERATORI ESPERTI	343,1	544.268	-	148	-	-	24.456	965	46.791	1.145	-	617.773	
OPERATORI	26,67	40.630	-	-	-	-	1.471	-	1.582	-	-	43.683	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	23.212	-	-	-	-	-	-	2.009	-	-	25.221	
<b>Total</b>	<b>1.668,18</b>	<b>3.067.708</b>	<b>-</b>	<b>826</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>129.588</b>	<b>16.065</b>	<b>294.013</b>	<b>32.973</b>	<b>323</b>	<b>3.540.850</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>								
1.805	0	0	26.619	6.907	0	16.054	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
7.220	0	0	102.064	60.587	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
30.899	6.134	0	19.337	13.032	19.883	0	876	0
<b>ISTRUTTORI</b>								
59.455	14.208	15.855	0	0	37.978	0	226	8.475
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
21.894	0	0	0	0	13.148	0	1.496	347
<b>OPERATORI</b>								
1.600	0	0	0	0	843	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
894	0	0	0	0	607	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
123.767	20.342	15.855	148.020	80.526	72.459	16.054	2.598	8.822
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.806	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.058	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	10.792	0	21.589	33.429	7.747	0	0	0	0	0	770	30.884
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	34.767	0	5.724	56.523	1.692	0	0	0	0	0	0	35.213
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	4.191	0	968	25.435	0	0	0	0	0	0	954	8.291
<b>OPERATORI</b>												
0	472	0	0	1.458	0	0	0	0	0	0	140	348
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
4.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
4.000	50.222	0	28.281	116.845	9.439	0	0	0	0	9.864	1.864	74.736
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>												

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	51.385	3.806	0	55.191
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	169.871	6.058	0	175.929
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	90.161	74.327	30.884	195.372
ISTRUTTORI	136.197	98.706	35.213	270.116
OPERATORI ESPERTI	36.885	31.548	8.291	76.724
OPERATORI	2.443	2.070	348	4.861
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.501	4.000	0	5.501
<b>TOTALE</b>				<b>783.694</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	310
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	50.307
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.697
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.312
COPERTURE ASSICURATIVE	17.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43.043
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	209.963
ALTURE SPESE	139.173
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8.833
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	652
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.668
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.145.481
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	312.664
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	58.958

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	118.556
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	46.581
<b>Totale</b>	<b>1.861.524</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 E 78.210,67 personale comandato ministero giustizia anni 2015-2017, E 40.345,31 convenzione segreteria (di cui piozzo E 27.393,89 e bastia E 12.951,42) P099 E 3.943,86 contributo comunità montana personale trasferito, E 17.982,50 rimborso regione piemonte cantieri di lavoro, E 1.581,23 utilizzo personale polizia locale manifestazioni comuni limitrofi, E 2522 saldo censimento popolazione anno 2023, E 1089 contributo rilevazione areale e da lista, E 19.462,16 da Ministero Interno per referendum	

## **T15 Fondo per la contrattazione integrativa**

## **Macrocategoria SEGRETARI**

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	93.234	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	3.456	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ	34.787	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	131.477	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	36.750	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	36.750	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-21.066	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-21.066	0
totale Risorse posizione risultato	147.161	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	111.467
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	111.467
totale Risorse posizione risultato	0	111.467
<b>Totale</b>	<b>147.161</b>	<b>111.467</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	318.313	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	12.106	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	11.999	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	5.691	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	5.317	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	19.833	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	26.608	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	399.867	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	14.512	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	6.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	30.000	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	25.000	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	6.729	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	25.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	5.317	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	157.864
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	11.821
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	65.947
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	9.947
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	2.556
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	28.902
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	46.362
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	5.512
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	40.637
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	25.489
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	12.758
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	3.090
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	3.755
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.300
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	419.715

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	totale Fondo risorse decentrate	0
419.715		
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	21.000
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0
	totale E.Q. (bilancio)	21.000
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	29.734
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0
	totale Straordinario (bilancio)	29.734
<b>Totale</b>	<b>579.508</b>	<b>470.449</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETAARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	31302
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	41994
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	806
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	74,54 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	911
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	911

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Segretario in convenzione al 72,23% per 11 mesi ed un mese intero al 100%

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-04-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-07-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	139148
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	34787
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4557
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8013
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	34787
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	28875
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26859
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	27867
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
--	--

#### RILEVAZIONE CEPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
L'incremento fuorilimite si riferisce a: E 4.557 per incrementi contrattuali anno CCNL 2020, E 3.456 per incrementi CCNL 16.07.2024 (mentre euro 34.787 per incremento dotazione organica dirigenti - da n. 3 a n. 4 - rispetto al 31.12.2018)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-04-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-06-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	425496
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	154012
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	184031
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	144785

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILEARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)**

512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
--	--

514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
---	--

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
--	--

513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
--	---

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
---	-------

487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
---	---

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
--	------

488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
--	--

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
---	--

489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
---	--

490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
---	--

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione

3

483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?

SI

133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

12000

**PERFORMANCE / RISULTATO**

396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?

SI

455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?

SI

456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)

457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28902
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'imposto dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Sono considerate fuori limite le voci seguenti: PARTE STABILE incremento art. 67 c.2 CCNL 16-18 E 12.106; incremento art. 79 c.1 CCNL 19-21 E 11.999; art. 67 c.2 CCNL 16-18 E 5.691; art. 79 c.1 CCNL 19-21 E 5.317; F25W-ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1 euro 26.608; PARTE VARIABILE incentivi funzioni tecniche E 30.000; ISTAT E 6.000; art. 79 c.3 CCNL 19-21 E 6.729; spese eterofinanziate da privati E 14.512; art. 79 c.1 CCNL 19-21 E 5.317 quota riferita all'anno 2023 non applicata nel 2023	